

# 基督教家庭服務中心

## 可持續發展政策

### 1. 政策理念及方向

- 1.1 「可持續發展」一般定義為既滿足當代人的需求，又不損害後代人的需求的發展模式，其中包含三項原素，分別為經濟、環境及社會。為達致可持續發展，經濟增長、保護環境及社會發展需相互平衡以確保能繼續滿足後代的需要；
- 1.2 推行可持續發展政策，提升員工對環境保護的意識，為減少對環境的污染出一分力，並努力為員工及服務使用者提供更安全，更健康的工作環境。

### 2. 政策目標

- 2.1 促進員工及其他持份者提升對保護環境的意識及責任；
- 2.2 減少消耗地球的資源如能源及食水，及減少對環境可能造成的污染及不良影響；
- 2.3 履行企業公民責任，透過中心各項服務，改善所在社區的生活質素及促進其發展。

### 3. 政策

為達到可持續發展的目標，機構致力:-

- 3.1 確保所有員工充分認識到機構的可持續發展政策，並加強員工和服務使用者的環保意識；
- 3.2 提供一個安全的環境給員工及所有持份者，並讓他們在一個公平和受尊重的環境下工作及發揮其所長；
- 3.3 盡可能減少能源消耗以減少碳排放，並減少對環境各種形式的污染；
- 3.4 與所在社區建立良好關係，尊重他們的文化遺產，促進社區發展，提升社區生活質素及與他們開展社會責任的工作；
- 3.5 秉持可持續發展理念並不斷提昇其績效。

### 4. 政策實踐

- 4.1 在本政策生效後三年內，制定不同的政策及管理方案，包括：
  - 制定「能源管理政策」，當中的措施包括安裝建築物管理系統(**Building Management System**)及參與政府部門所推行的節能約章等以減少能源消耗；
  - 制定「節約用水政策」，當中的措施包括安裝省水設備等以減少用水量；
  - 制定「環保採購政策」，鼓勵員工在採購商品和服務時，盡量減少對環境的影響；

- 制定「廢物管理政策」，當中的措施包括已實行的分類回收廢物計劃及已設置的廚餘機；
  - 制定「環保清潔方案」，避免使用含有毒物或致癌物質的清潔劑；
  - 制定「戶外燈光政策」及「害蟲管理方案」等等。
- 4.2 提供一個安全和受尊重的環境給員工及所有持份者，包括：
- 制定「防止及處理性騷擾政策」；
  - 制定「職業安全政策」；
  - 定期測試室內空氣維持良好質素，會考慮參與環保署的室內空氣質素檢定計劃；
  - 為總部大樓的設施建立適當的檢查及維護的計劃。
- 4.3 員工的教育及參與
- 透過不同的渠道如講座、活動和宣傳促進員工和持份者提升對保護環境及可持續發展的意識及責任；
  - 透過參與不同的環保社區活動，推動綠色低碳生活，並提升員工的環保意識；
  - 建立讓員工表達意見的渠道和方法。
- 4.4 短期目標為總部大樓能獲得「綠建環評」的金級認證，成為綠色建築，一方面盡量減少建築物對環境的影響以便為對抗氣候變化出一分力，同時也可促進建築物用戶的身心健康。
- 4.5 與政府/其他團體成為合作伙伴推廣環保，包括繼續推行及發展核心服務「環保及綠色生活」。
- 4.6 配合機構的策略方向，鼓勵和推動不同界別人士參與，身體力行並積極推動友善社區及可持續環境(例如：組織義工服務及舉辦社區活動)，建立更美好的城市。